

内蒙古圣牧高科牧业有限公司

编号：

歧视与反歧视管理制度

内蒙古圣牧高科牧业有限公司

一、目的

内蒙古圣牧高科牧业有限公司（以下简称“公司”）致力于为所有员工创造一个公平、公正、包容的工作环境。为了消除工作场所中的一切形式的歧视行为，确保每位员工都能在一个尊重、包容的环境中工作，特制定本《歧视与反歧视》制度。

二、适用范围

本制度适用于公司所有正式员工、合同工、实习生、外包人员以及所有与公司有业务往来的第三方。任何在工作中与公司相关的人士均须遵守本制度。

三、歧视的定义

歧视是指因种族、性别、年龄、宗教、民族、残疾、婚姻状况、性取向、性别认同、怀孕或其他任何个人特征而对个人进行不公平对待的行为。歧视行为包括但不限于：

直接歧视：基于某种个人特征而直接给予某人不利待遇。

间接歧视：表面上中立的制度或做法实际上对某些人群造成不利影响。

骚扰：包括语言、行为或视觉上的骚扰，如侮辱、嘲笑、攻击等，造成工作环境敌对或冒犯。

报复：对提出投诉或参与调查的员工进行报复性对待。

四、制度声明

招聘与录用：公司在招聘、面试、录用过程中，不会因候选人的种族、性别、年龄、宗教等个人特征而歧视任何人。所有招聘信息、面试问题及录用决定均基于候选人的资格、经验和能力。

培训与发展：公司提供平等的培训和职业发展机会，所有员工在职业发展上将得到公平对待。员工的晋升和发展机会将基于其绩效和能力，而非任何个人特征。

薪酬与福利：公司确保薪酬和福利制度的公平性，不因员工的任何个人特征而差别对待。所有薪酬和福利安排基于员工的工作职责、绩效和市场标准。

工作环境：公司致力于营造一个尊重、包容的工作环境，严禁任何形式的骚扰、

霸凌或其他不当行为。公司将采取一切必要措施，确保所有员工在无歧视和骚扰的环境中工作。

投诉与处理：公司对歧视行为零容忍，建立了有效的投诉机制，员工可以匿名投诉任何形式的歧视行为。公司将及时、严肃地处理所有投诉，确保每一位投诉者不受报复或不利对待。

五、反歧视措施

教育与培训：公司将定期开展反歧视教育与培训，提高员工的反歧视意识。所有新员工入职时将接受相关培训，并定期为现有员工提供更新的培训课程。

监督与评估：公司将定期监督、评估反歧视制度的执行情况。每年进行内部审查，确保制度的有效实施，并根据实际情况进行调整和改进。

举报机制：公司提供多种举报途径，员工可以通过信箱、电话、电子邮件等方式进行举报。公司承诺保护举报人的隐私，严禁任何形式的报复行为。

六、违规处理

对于违反本制度的行为，公司将依据相关规定进行处理。处理措施包括但不限于：

警告：对轻微违规行为予以警告。

培训：要求违规者参加强制性反歧视培训。

纪律处分：对于情节严重的行为，可能包括降职、停职。

解除劳动合同：对于屡次违规或严重违规者，公司将依法解除劳动合同。

七、制度的解释与修订

本制度由内蒙古圣牧高科牧业有限公司人力资源部负责解释与修订。公司将根据法律法规的变化和实际操作中的反馈，定期对制度进行审查和更新，以确保其始终符合最优实践和法律要求。

八、投诉渠道

信箱：内蒙古呼和浩特市如意开发南区沙尔沁工业园区开放大街圣牧大厦 文化纪律部（收） 邮政编码：010111

电话：15148021310

电子邮件：jjjc@smorganic.cn

内蒙古圣牧高科牧业有限公司承诺，通过贯彻执行本《歧视与反歧视》制度，确保所有员工在一个平等、公正的环境中工作，维护每一位员工的尊严和权益。公司将一如既往地致力于建设一个尊重多元、包容共进的企业文化，为员工的职业发展提供坚实保障。