

一、目的

尊重和保障人权是中国圣牧有机奶业有限公司（以下简称“公司”）可持续发展的重要组成部分，我们坚持把员工利益作为人权发展的出发点和落脚点，推动价值链开放包容、共同繁荣，用品质创造人类健康生活的源动力。

二、编制依据

公司参考了联合国的《世界人权宣言》等国际人权保护文件和原则，结合中国圣牧的业务特点和实际情况，制定了《人权政策》（以下简称“本政策”）。

三、适用范围

本政策适用公司所拥有实体、公司持有多数股权的实体以及公司所管理的机构。公司还希望独立合作伙伴和供应商遵守这些原则，并要求他们在自己的企业内制定类似政策。

四、原则

公司支持并尊重国际公认的人权原则及权利，如《国际人权宪章》、《国际劳工公约》、《工作中的基本原则和权利宣言》《工商业与人权指导原则》，在运营过程中我们坚持以诚信、公开和尊重人权的方式开展业务，助力联合国可持续发展目标实现，避免侵犯他人人权。

- ❖ **禁止强迫劳动和允许自由离职。**我们禁止所有形式的强迫或强制劳动，所有雇佣关系都必须出于自愿。我们严厉禁止囚禁劳工、以契约或担保束缚劳工，不得要求工人以放弃身份证件、护照或工作许可证作为被雇佣的条件。不得强制工人加班。我们禁止贩卖人口，包括禁止为剥削他人的人或组织提供交通便利。工人应定期、按时、足额获得工作报酬，且应获得能够说明其工资及扣减项的工资条。
- ❖ **禁止区别对待。**我们致力于促进员工多样性，为其提供开放包容、机会平等的工作环境，保护妇女和少数群体的权利。我们禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同或性别表达、残疾、怀孕、宗教、政治派别、退伍军人身份、工会会员身份任何形式的骚扰或歧视，以及在聘用或雇用实践

中的婚姻状况、晋升、奖励或获得培训等方面的歧视。

- ❖ **禁止使用童工。**我们禁止在运营区域内雇佣及剥削儿童，也不会参与或支持使用国际劳工组织(ILO)所界定的童工，即不得让儿童从事对儿童精神、身体、社交或人格产生伤害的工作或影响儿童接受教育的工作。这些行为包括剥夺儿童上学的机会、迫使儿童永久脱离教育或要求儿童边上学边从事长时间劳动。在经营过程中，我们将采取合理措施核实求职者及工人的年龄，禁止雇佣童工。
- ❖ **推行同工同酬。**我们坚持价值创造，实行“同工同酬”。对于技术和劳动熟练程度相同的劳动者在从事同种工作时，不分性别、年龄、民族、残疾、区域等差别，只要能以不同方式提供相同的劳动量，即获得相应的劳动报酬。
- ❖ **合理工时和休假。**我们严格遵守劳动法规要求，合理安排员工工作时间，保障员工在合法工作时间内完成相应工作任务的同时，按时获得公平合理的劳动报酬，避免因不合理的任务分配导致员工超时工作；每周工作时间不超过40小时（或当地法律规定的标准工时）。对于特殊时期的加班情况，尊重员工意愿，并按劳动法要求支付相应标准的加班费。尊重并保障员工依法享有的各类法定假期及带薪年假，员工休年假期间正常支付工资，保障员工的经济收入不受影响。
- ❖ **尊重结社自由。**我们尊重员工在适用法律允许的范围内，根据自己的意愿组建和加入工会或其它组织，也支持员工为争取共同利益而集体谈判。不以任何方式歧视组建或加入工会的员工，也不会反对员工不组建或不加入工会。在法律禁止或严格限制结社自由的国家，我们将依据适用的法律和法规框架，以其它方式促进员工利益的有效实现，并推进员工与管理层的沟通。
- ❖ **提供安全和健康的工作场所。**员工的安全和健康的重要性尤为突出。我们的政策是提供安全健康的工作场所，并遵守所有适用的安全健康法律、法规和内部规定。我们通过解决和纠正已识别的事故、人身伤害或健康影响风险，并与员工协商，努力提供和维持安全、健康和高效率的工作场所。
- ❖ **保护土地权和水资源。**我们认可与尊重整个价值链的土地使用和水资源利用对尊重人权有关的重要影响，并且我们通过具体政策和行动加以解决。我们尊重可持续供水、安全饮水的人类需求，并通过适当消毒保护生态系统和社区。通过我们的水管理计划，我们寻求基于权力的水资源利用，通过评估本地水资源风险来降低风险，咨询并与政府、社区和其他利益相关者合作，在需要的地方和需要的时候开发水资源压力解决方案，同时在我们的设施实施水源水保护计划。

五、尽职调查

我们期望我们的员工、供应商、承包商、合作伙伴、客户和其他利益相关者分享我们对人权的承诺，并遵守本政策。我们通过尽职调查的方法识别和防止企业和价值链中的人员所面临的人权风险。我们已识别来自或由企业活动导致的不良人权影响，并致力于提供或配合其公平和公正的补救措施。我们努力通过与第三方的关系，在关联地或牵涉进这些不良影响的地方促进补救措施的可得性。我们每年对我们的业务运营进行人权风险评估，以识别、预防、减轻和说明任何不利的人权影响。

六、报告违规行为

任何人包括内部利益相关者以及外部受影响的个人和社区，都可以报告与我们的运营和价值链相关的实际或可疑的侵犯人权行为。任何通过以下举报渠道的个人或团体，我们将对举报者的信息进行严格保密。

信箱：内蒙古呼和浩特市如意开发南区沙尔沁工业园区开放大街圣牧大厦 文化纪律部（收）邮政编码：010111

电话：15148021310

电子邮件：jjjc@smorganic.cn

中国圣牧有机奶业有限公司承诺，通过贯彻执行本政策，确保所有员工在一个平等、公正的环境中工作，维护每一位员工的尊严和权益。公司将一如既往地致力于建设一个尊重多元、包容共进的企业文化，为员工的职业发展提供坚实保障。