

中国圣牧职业安全健康政策

一、目的：

为确保中国圣牧在生产经营过程中实现职业安全健康管理体系的有效运行，保障全体员的健康与安全，依据国家相关法律法规以及国际标准，结合公司实际情况，特制定本职业安全健康政策。

二、适用范围：

本政策适用于中国圣牧的所有业务活动、全体员工、承包商及相关方。

三、职责：

公司管理层负责制定、批准和监督职业安全健康政策的实施，确保资源投入，对职业安全健康管理体系的有效性负最终责任。2 各级管理人员需负责在各自管理范围内贯彻执行职业安全健康政策，确保员工和相关方的安全与健康。全体员工及承包商需积极参与职业安全健康管理，遵守公司制定的各项安全健康规章制度，主动报告安全隐患和事故

四、职业健康文化

（一）核心理念

- 以人为本：将员工和相关方的健康安全视为公司发展的基石，确保每一位人员的安全与健康。
- 预防为主：通过有效的风险识别和控制措施，预防事故和职业病的发生。
- 持续改进：不断优化职业安全健康管理体系，提升管理水平。

（二）愿景与目标

1. 愿景：成为中国农牧业领域职业安全健康管理的领军企业，树立行业标

杆。

2. 目标：

- 杜绝重大安全事故，确保员工及相关方零伤亡。
- 持续降低职业病发生率，提升员工健康水平。

（三）管理原则

1. 全员参与：鼓励全体员工和相关方积极参与职业安全健康管理，形成人人关注安全、人人参与安全的良好氛围。
2. 分级负责：各级管理人员对本部门的职业安全健康工作负责，确保责任落实到岗、到人。
3. 风险预控：通过系统化的风险评估和控制措施，将安全风险降至最低。
4. 绩效导向：将职业安全健康绩效纳入绩效考核体系，与员工晋升、评优及承包商合作挂钩。

五、信息交流与沟通

（一）内部沟通

1. 建立多层次、多渠道的沟通机制，包括但不限于管理层会议、员工代表大会、班前会、安全培训、内部邮件、即时通讯工具等。
2. 鼓励员工提出安全健康建议，及时反馈安全隐患和问题。
3. 定期发布职业安全健康信息，包括政策解读、风险提示、事故案例分析等。

（二）外部沟通

1. 与承包商、供应商建立定期沟通机制，确保其了解并遵守公司的职业安全健康要求。
2. 积极与行业主管部门、行业协会沟通，及时获取最新的安全健康法规和标准

信息。

六、安全能力保障

1. 岗位能力要求：明确各岗位的职业安全健康能力需求，确保员工具备相应资质和能力。
2. 培训与赋能：根据岗位需求制定个性化培训计划，定期开展安全健康培训，确保员工掌握必要的安全知识和技能。
3. 能力验证：通过考核、实操等方式验证员工培训效果，合格后方可上岗。
4. 相关方管理：对相关方人员进行入场安全培训和能力评估，确保其具备相应作业能力。

七、职业安全健康事件管理

1. 应急处置：发生职业安全健康事件时，事发单位应立即启动应急预案，采取有效措施控制事态发展，防止次生灾害。
2. 事件调查：成立调查组，深入调查事件原因，分析事故责任，提出整改措施。
3. 案例分享与整改：对事件进行案例分析，分享经验教训，开展对标排查，确保整改措施落实到位，防止类似事件再次发生。

八、采购及相关方管理

1. 承包商管理：将承包商纳入公司职业安全健康管理体系，对其资质、安全管理能力进行严格审核，确保其符合公司要求。
2. 采购管理：在采购过程中，要求供应商提供设备、物料的安全信息，包括安全风险评估报告、安全操作说明书等。
3. 全过程监督：对承包商和供应商的作业过程进行全程监督，定期评估其安全绩效，对不符合要求的单位及时整改或终止合作。

九、变更管理

1. 变更识别：对人员、设备、工艺、管理等方面的变更进行识别，分析变更可能带来的安全健康风险。
2. 风险评估：对变更进行全面的风险评估，制定相应的风险控制措施。
3. 变更审批：变更方案需经过严格的审批流程，确保安全措施到位后方可实施。
4. 信息更新与培训：变更实施后，及时更新相关文件和信息，对相关人员进行培训，确保其了解变更内容和安全要求。

十、应急管理

1. 应急预案制定：针对可能发生的各类职业安全健康事故，制定详细的应急预案，明确应急组织架构、职责分工、应急程序和保障措施。
2. 应急物资管理：建立应急物资台账，定期检查物资的完好性和有效性，确保应急物资随时可用。
3. 应急培训与演练：制定年度应急培训计划，定期组织员工开展应急演练，提升员工应急处置能力。
4. 评估与改进：对应急演练进行评估，总结经验教训，不断完善应急预案，提升应急管理水平。

十一、附则

本政策文件由中国圣牧制定、批准和解释。全体员工及承包商应严格遵守本政策，如有违反，将按照公司相关规定进行处理。